

大学生と真剣交流

社会課題を軸に採用活動？
画期的イベントに参戦！



八月九日、山協港運は九州工業大学にて開催された「コヤージュキャリアフェス」に参加しました。これは興味のある社会課題を軸に企業の取り組みを知ることができるといふ催しです。

主にキャリアアップの仕組みの特徴を通して、山協港運の現在の取り組み、変化について知ってもらうことができました。北



西日本新聞掲載ページはこちら

九州の企業で若者に働き続けてもらうには、という課題について興味を持つ学生が数多く集まり、充実した説明会となりました。

西日本新聞にも記事が掲載されていますので、興味のある方はぜひご覧ください。

山協社員が「今」伝えたい100文字

企業理念の最終ゴールは、理念を「自分ごと化」し、日々の業務にどう活かすかを考えるきっかけです。

会社の根幹となる考え方をご理解いただき、時代の変化に対応できる強い会社となることを共に目指しましょう。

(経営管理部・井伊部長)



九月十二日、永年勤続表彰式が行われました。十年勤続・二十年勤続合わせて十一名の社員が表彰となりました。

山協港運では十年刻みの勤続の節目に休暇と金一封を授与しています。日々のご尽力に改めて感謝いたします。

表彰!
永年勤続

二十年表彰

北岡 殿
西本 殿
本田 殿
花田 殿

十年表彰

宮本 殿
坂本 殿
森永 殿
磯崎 殿
廣重 殿
吉田 殿

企業理念完成

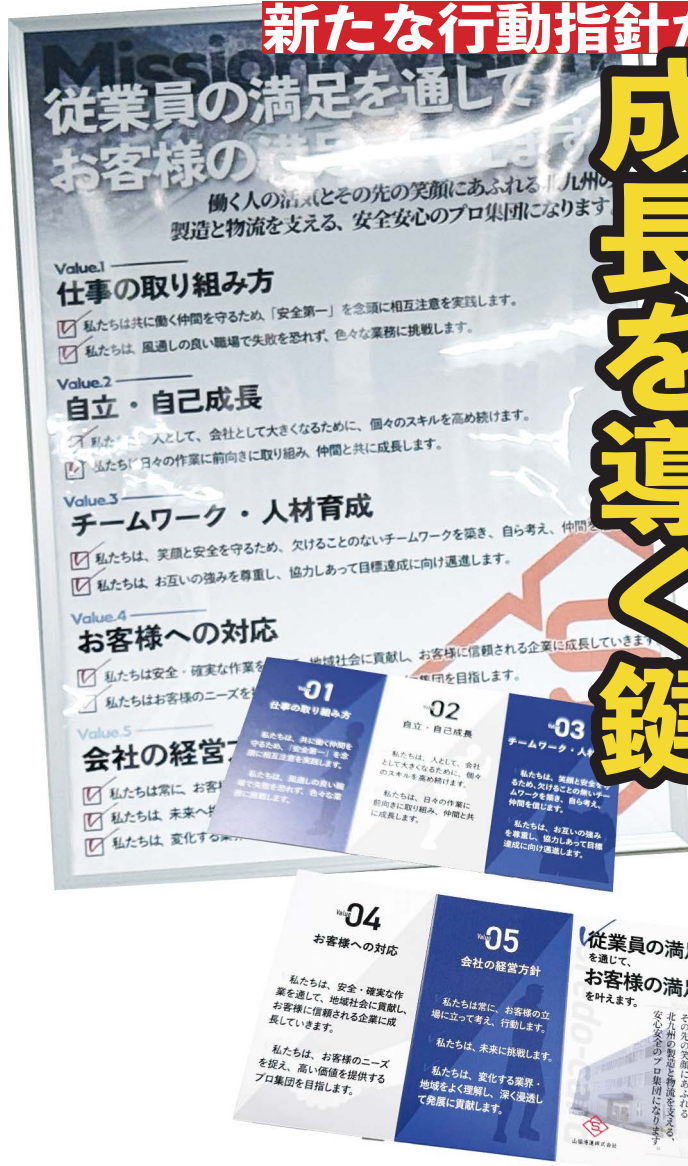
山協通信

Vol.02

2025年
夏号

新たな行動指針が

成長を導く鍵



六月二十三日に理念完成発表会が行われました。

今回発表されたのは「バリュー（行動指針）」部分。アンケートを元に、全社員の言葉から行動指針が作成されたと発表

表されました。指針に基づき行動することが、「ビジョン（目指す姿）」である「働く人の活気とその先の笑顔にあふれる北九州の製造と物流を支える、安全安心のプロ集団」に

なります。」の達成に繋がり、社員も会社も成長する鍵となります。新理念はポスター・クレドカードの形となつて、掲示・配布されております。ぜひ仕事の合間にご覧ください。

公式ウェブサイトの「お知らせ」よりスマホで紙面が見られます



大分でリフレッシュバスハイク!



六月二十二日に大分へのバスハイクを実施しました。

天気は雨模様でしたが、バスの中は元気いっぱい!お菓子を片手に、移動時間もワクワク。

両築別邸では、社長からのねぎらいの挨拶が行われ、支えてくれる家族や仲間への感謝を胸に、大分の幸を贅沢に使用した『豊後会席』をいただきました。締めには頑張るぞ三唱を行い、仕事

への意気込みを高めました。

海の生き物との距離感の近さを売りにするうみたまご水族館では、子供達は可愛らしく珍しい海の生き物とのふれあい体験を楽しんでいました。深海の生き物や海外から来た魚の水槽などを、大人も興味深く楽しむことができました。

最後はサービスエリアで大分土産を買い、大満足の一日となりました。